



Roundtable «Herausforderungen im Personalwesen»

Als neue Dienstleistung, welche die Mitglieder und insbesondere auch deren Firmen ansprechen soll, hat der Vorstand von DIE PLANER / SWKI im Sommer 2019 eine zusätzliche Plattform für den Austausch und die Erweiterung des Beziehungsnetzes lanciert. Neben den traditionellen Anlässen, wie GV und Forum werden neu Roundtables zu ausgesuchten Themen organisiert

Text: Daniel Stadler

Für den Start der ersten Durchführung standen Themen aus den Bereichen Human Resources oder ICT zur Auswahl. Die definitive Wahl fiel auf «Herausforderungen im Personalwesen». Als Standort wurde die zentral gelegene Baugewerbliche Berufsschule Zürich (BBZ) in Zürich gewählt. Mit Stefan Waldhauser (Waldhauser Hermann Partner) und Daniel Stadler (Aicher, De Martin, Zweng AG) wurden zwei Moderatoren gefunden, die in ihren Firmen im Bereich HR tätig sind und somit auch viel Praxiserfahrung mitbringen.

Ziel des Abends sollte ein rund zweistündiger Austausch mit Geschäftsführern oder HR-Verantwortlichen sein. Es zeigte sich bei der Vorbereitung aber schon sehr schnell, dass das gewählte Thema wohl kaum in zwei Stunden zu Ende diskutiert werden kann. Die Vielfältigkeit im Zusammenhang mit dem Personalwesen ist sehr gross und lässt viel Spielraum zu. So kam es dann auch. Mittlerweile wird im Januar 2022 der vierte Abend im gleichen Teilnehmerkreis durchgeführt. Aber der Reihe nach.

Am 5. September 2019 trafen sich die Vertreter von 12 Gebäudetechnik-Planungsbüros und HLK-Unternehmern zum ersten Mal in Zürich. Nach einer kurzen Einführung durch die Moderatoren, unter anderem auch zu Vorgaben der Vertraulichkeit (Chatham-Haus-Regel*), startete der Abend mit

einer möglichen Auswahl von Diskussionsschwerpunkten.

Mithilfe eines Ampelsystems wurden vorgeschlagene Themen priorisiert. Am meisten grüne Punkte erhielten Arbeitszeit und Entlohnung.

Gestartet wurde mit dem Schwerpunktthema Arbeitszeit. Jeder Teilnehmer stellte die eigene Firma in kurzen Worten mit Beispielen vor. In der darauffolgenden Diskussion entwickelten sich intensive und spannende Gespräche mit vielen Fragen. Dieser Gedankenaustausch wurde sehr offen geführt, sodass der Nutzen für die eigene Firma als gross empfunden wurde. Die Zeit zerrann sehr schnell, das Thema Entlohnung konnte gar nicht mehr angesprochen werden. Folglich entschlossen wir uns für eine zweite Durchführung.

DIE PLANER.

Einladung.
DIE PLANER roundtable
Herausforderungen im Personalwesen 2019

5. September 2019, BRZ Baugewerbliche Berufsschule Zürich

Einladung DIE PLANER.

Bereits zwei Monate später, am 13. November 2019, fand das zweite Treffen zum Thema Entlohnung statt. Die Firma Riggenbach stellte uns an ihrem Hauptsitz in Olten die Infrastruktur für diesen Abend zur Verfügung.

Damit die Diskussion auch eine Grundlage hatte, haben die Moderatoren vorgängig anonym die Lohndaten zu verschiedenen Gehaltsstufen (Lernende, HF-, sowie FH-Abgänger) bei den Teilnehmern abfragt. Mit Zusatzthemen Leistungsprämien und weitere Begünstigungen fand auch dieser Abend einen sehr spannenden und wiederum sehr kurzen Verlauf. Das Ergebnis war das gleiche wie beim ersten Mal, wir entschlossen uns für eine Fortführung.

Nach der zweiten Durchführung brachte Corona unseren Zeitraster etwas aus dem Konzept. Nach einem längeren Unterbruch von knapp zwei Jahren starteten wir mit der gleichen Teilnehmerrunde und mit der gleichen Motivation am 16. September 2021 den dritten Anlauf. Die Diskussion an diesem Abend drehte sich vor allem um die Punkte Mitarbeitergespräche und Lohngespräche und deren optimale Zeitpunkte im Kalenderjahr.



Gesprächsrunde mit Moderatoren.

Im Januar 2022 gehen wir die vorläufig letzte Austragung des Roundtables «Herausforderungen im Personalwesen» mit den Themen Mitarbeiterrekrutierung, Homeoffice und Burn-out an.

FAZIT

Was eigentlich als einmaliger Anlass angedacht war, entwickelte sich auch dank der engagierten und vor allem sehr offenen Diskussionskultur aller Teilnehmer zu einem mehrteiligen Kurs. Aus den Kursabenden konnten viele nützliche Inputs und Anregungen mitgenommen werden, welche einen anderen Blickwinkel auf immer wiederkehrende Themen im HR wie Arbeitszeit, Gleitzeit, Lohn, etc. ergaben.

Der Wunsch der Teilnehmer weitere Roundtables durchzuführen, wird vom Vorstand DIE PLANER / SWKI gerne umgesetzt. An dieser Stelle noch einmal ein grosses Dankeschön an Peter Eggimann und die Firma Riggenbach für das Zurverfügungstellen der Räumlichkeiten und der grosszügigen Apéros nach den jeweiligen Kursabenden. —□

** Chatham House Rules: Definition von Regeln für die Weitergabe von Inhalten vertraulicher Gespräche an Dritte, welche nicht Mitglied der Teilnehmerrunde sind.*



Peter Scherer, Präsident

Liebe Vereinsmitglieder

Fast jedes Unternehmen sucht Arbeitskräfte, damit die anstehenden Aufträge abgewickelt werden können. Dieser Fachkräftemangel wird durch die demografischen Entwicklungen sowie aufgrund der eher schwachen Attraktivität unserer Branche in den kommenden Jahren weiter verstärkt werden. Warum also nicht die Arbeitsweisen optimieren? Wo liegt das eigentliche Problem? Es braucht mehr als Kosmetik, auch wenn es aktuell gerade noch so geht. Die Anzeichen stehen schon länger auf Sturm. Es gibt aber (noch) keinen Zwang zum Handeln. Im Dialog mit vielen Kollegen höre ich immer wieder, was man alles ändern sollte und warum es nicht so weitergehen kann. «Wir planen und bauen halt immer Prototypen!», höre ich oft als Ausrede, dass es beim nächsten Projekt mit derselben Unvernunft ans Werk geht. Gerade wer Prototypen baut, weiss, dass man iterativ – also schrittweise – vorgeht und das frühe Sichtbarmachen von Ideen und der Einbezug der Beteiligten essenziell ist. Ziele definieren, Prototypen bauen, testen und verbessern oder Plan, Do, Check und Act. Eine sehr simple Vorgehensweise, die seit Jahrzehnten bekannt ist und im Planungs- und Bauwesen erfolgreich ignoriert wird.

Herzliche Grüsse, Peter Scherer

Aktuelle Richtlinien

Folgende Richtlinien sind neu im Shop erhältlich:

- Richtlinie **SICC EC102-01** Exigences imposées aux centrales techniques – Electrotechnique et télécommunications
- Richtlinie **SWKI RE600-02:2021** Raumkühlflächen – Teil 2: Abnahmeprüfung an Raumkühlflächen
- Richtlinie **SWKI BT104-01** Betreiben und Instandhalten von gebäudetechnischen Anlagen – Teil 1: Grundlagen

Interesse an der Mitarbeit Richtlinien?

Interessenten für Richtlinienarbeit können sich beim Sekretariat melden, es werden für aktuelle Themen, welche mit einer neuen Richtlinie starten, immer wieder Arbeitsgruppenmitglieder gesucht.

Unsere Anlässe

- Tagung DIE PLANER / SSRT, 22.03.2022, Niederlenz
- Generalversammlung, 01.04.2022, Bellinzona
- Auslandtagung, 22.–25.05.2022, Rotterdam
- SWKI-Forum, 08.07.2022, Horw

DIE PLANER-Mitglied

Die Energie, Umwelt und Gebäudetechnik fördern – Mitglied werden

Wollen Sie sich für die Weiterentwicklung der Energie, Umwelt und Gebäudetechnik engagieren? DIE PLANER bieten Ihnen die richtige Plattform. Für eine Mitgliedschaft ist eine höhere technische Ausbildung erforderlich. Studierende, die an einer technischen / universitären Hochschule, Fachhochschule oder einer höheren Fachschule auf den Gebieten der Energie- oder Gebäudetechnik studieren, können ebenfalls beitreten. Informieren können Sie sich unter:

www.die-planer.ch/die-planer/#mitglieder